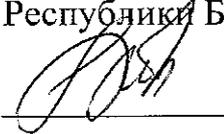


«Утверждаю»  
Заместитель председателя  
Координационного совета,  
заместитель главы  
Администрации  
городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан

  
В.А. Жебровский

## **ПРОТОКОЛ № 1**

заседания Координационного совета по вопросам оплаты труда  
и соблюдения трудового законодательства Администрации  
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

20.01.2023г., 14.30

г. Уфа, Пр. Октября, 120

Участвовали представители: прокуратуры г. Уфы, Государственной инспекции труда в РБ, Управления Федеральной налоговой службы России по Республике Башкортостан, межрайонных ИФНС России по РБ №№ 1, 2, 30, 31, 33, 40, Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, а также администраций районов ГО г. Уфа РБ и структурных подразделений Администрации ГО г. Уфа РБ (по списку).

### **Повестка заседания:**

Об итогах работы за 2022 год и задачах на 2023 год по следующим направлениям деятельности:

1. Выявление неформальной занятости в организациях городского округа город Уфа;
2. Погашение задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности;
3. Повышение заработной платы в организациях частного сектора экономики;
4. Защита трудовых прав лиц предпенсионного возраста.

### **1. Об итогах работы за 2022 год и задачах на 2023 год по выявлению неформальной занятости в городском округе город Уфа**

Отмечено, что решения Координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдению трудового законодательства Администрации городского округа г. Уфа РБ от 01.02.2022 выполнены.

Работа велась в рамках межведомственных комиссий администраций районов. Проведено 159 заседаний, где рассмотрено 1315 хозяйствующих

субъектов. В целом за 2022 год было выявлено 6330 неформально занятых работников. Это составляет 102,4% от установленного Правительством республики контрольного показателя. Все администрации районов городского округа город Уфа выполнили контрольный показатель более 100 процентов. По данному показателю наша республика находится в группе лидеров среди субъектов России, причем треть республиканской цифры приходится на Уфу.

В городском округе город Уфа РБ уделяется большое внимание информированию населения о недопустимости нелегальной занятости, «серых зарплат» и пропаганде легализации трудовых отношений и официального трудоустройства. Проведена информационно-разъяснительная работа по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений за 2022 год: размещено 96 информационных сообщений по вышеуказанной тематике на официальных сайтах администраций города и районов городского округа город Уфа РБ, опубликовано 149 информационных материалов в СМИ, проконсультировано 348 граждан и работодателей.

В рамках формирования у молодых граждан положительной мотивации к легализации трудовых отношений специалистами Центра содействия занятости молодежи города Уфы распространяются информационно-методические материалы по правовым основам трудоустройства несовершеннолетних граждан и проводятся юридические консультации по трудовым вопросам.

За 2022 год Центром содействия занятости молодежи города Уфы и Управлением образования Администрации городского округа город Уфа РБ было проведено 1344 тематических встреч с участием 242,5 тысяч обучающихся общеобразовательных учреждений и организаций профессионального образования.

За отчетный период специалистами ГКУ РЦЗН и его филиалов по районам совместно со специалистами Центров содействия трудоустройству выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования г. Уфы проведены встречи и мастер - классы по организации поиска работы с участием 579 студентов старших курсов (2021 г. – 695 человек), где велась разъяснительная работа по вопросам порядка оформления трудовых отношений с работодателями.

В 2022 году специалисты ГКУ РЦЗН и его районных филиалов, ответственные за оказание государственных услуг по профессиональной ориентации, социальной адаптации и психологической поддержке безработных граждан приняли участие в 82 ярмарках вакансий и учебных рабочих мест.

На специализированных ярмарках вакансий и учебных рабочих мест консультационные услуги оказаны 316 гражданам, в работе мастер - классов по организации поиска работы приняли участие 433 человека, из них молодежь - 248 человек.

На 7 выездных мероприятиях в исправительные учреждения УФСИН России по Республике Башкортостан проведены беседы по порядку обращению в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы и порядку оформления трудовых отношений с 490 осужденными, готовящимися к освобождению.

С 19 несовершеннолетними осужденными без лишения свободы, состоящими на учете в ФКУ УИИ УФСИН России по РБ проводились мероприятия по вопросам профессиональной ориентации и трудоустройства, как на постоянную работу, так и в свободное от учебы время.

Положительный эффект от данной работы характеризуется приростом экономически активного населения города на 41 тысячу человек с 2016 года. Дополнительные поступления в бюджеты всех уровней от данной работы в 2022 году составили 56,3 млн.руб.

На последующие семь лет Правительством республики установлен контрольный показатель по выявлению ежегодно по 6180 неформально занятых граждан (*постановление Правительства РБ 20.09.2021 № 480*).

В 2023 году акцент в работе предлагается сделать на организациях, оказывающих услуги по договору аутсорсинга учреждениям социального обслуживания населения г. Уфы, заключившим коллективные договоры, учреждениям основного и дополнительного образования на предмет неоформления трудовых отношений либо подмены трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

В этой связи КСОП, членским (отраслевым) организации ФП РБ, ЦЗН районов г. Уфы, главным распорядителям бюджетных средств необходимо до 1 июля 2023 года провести обследование в отношении организаций, оказывающих услуги по договору аутсорсинга учреждениям социального обслуживания населения г. Уфы, учреждениям основного и дополнительного образования на предмет соблюдения трудовых прав работников. Необходимо исключить использование наемной рабочей силы без оформления трудовых отношений, а также подмену трудовых отношений договорами гражданско-правового характера работников этих организаций, что за собой влечет лишение работников трудовых и социальных гарантий.

Контрольным (надзорным) органам (Государственной инспекцией труда в РБ, прокуратуре) совместно с налоговыми органами, администрациям районов г.Уфы, ЦЗН районов г.Уфы необходимо выработать порядок взаимодействия по организации профилактических визитов.

Предложено в 2023 году на комиссиях проработать вопрос правомерности привлечения индивидуальными предпринимателями плательщиков налога на профессиональный доход (самозанятых) с целью исключения риска подмены трудовых отношений.

### **РЕШИЛИ:**

1. Контрольный показатель по выявлению неформальной занятости считать выполненным в 2022 году на 117,4%.
2. Утвердить План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на 2023 год.
3. Межведомственным комиссиям администраций районов ГО г.Уфа РБ:

3.1. принять меры по выполнению контрольного показателя, установленного Правительством РБ, по выявлению неформальной занятости на 2023 год;

3.2. направлять в прокуратуры районов информацию о фактах не оформления трудовых отношений с работниками в целях привлечения к административной ответственности руководителей;

3.3 продолжить работу на всех информационных платформах и социальных сетях по информированию населения об отрицательных последствиях нелегальной занятости и «теневой» заработной платы, о преимуществах регистрации в качестве самозанятых, о подмене трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

4. Представителям Координационного совета организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ, специалистам по труду филиалов ГКУ Республиканский центр занятости населения, главным распорядителям бюджетных средств:

4.1. рассмотреть на совместных комиссиях организации, оказывающие услуги по договору аутсорсинга учреждениям социального обслуживания населения г. Уфы, учреждениям основного и дополнительного образования, на предмет неоформления трудовых отношений либо подмены трудовых отношений договорами гражданско-правового характера. Срок – 1 полугодие 2023 года;

4.2. направить в прокуратуры районов перечень организаций, оказывающих услуги по договору аутсорсинга учреждениям социального обслуживания населения г. Уфы, учреждениям основного и дополнительного образования и не представляющих сведения об оформлении трудовых отношений с работниками, в целях проведения в отношении них контрольных мероприятий. Срок – до 1 июля 2023 года.

5. Управлению экономики и инвестиций Администрации ГО г.Уфа РБ совместно с Объединением работодателей ГО г.Уфа и Координационным советом организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ организовать встречи и консультации с предпринимательским сообществом по выработке мер, направленных на легализацию предпринимательской деятельности и трудовых отношений.

6. Комиссиям администраций районов ГО г.Уфа РБ с участием представителей органов прокуратуры районов, филиалов республиканских центров занятости:

6.1. с целью профилактики неформальной занятости работников рекомендовать по графику проводить совместные выездные профилактические мероприятия в хозяйствующих субъектах с целью пресечения фактов нелегальной занятости и выявления хозяйствующих субъектов, ведущих деятельность без регистрации и не оформляющих трудовые отношения с работниками в местах массовой торговли, ремонта и техобслуживания транспортных средств, строительных площадок и др. при участии телевидения и прессы;

6.2. направлять в межведомственные комиссии администраций районов ГО г.Уфа РБ информацию по результатам контрольно-надзорных

мероприятий по легализации трудовых отношений граждан по форме Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

7. Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ просить взять на контроль актуальность, полноту и достоверность данных в направляемых в администрации районов списках предприятий для установления фактов использования труда неоформленных работников.

8. Включить представителей территориальных отделений миграционных служб г. Уфы в комиссии администраций районов ГО г. Уфа РБ для выявления иностранных граждан, занятых на предприятиях г. Уфы. Территориальные отделения миграционных служб г. Уфы просить по запросу предоставлять в комиссии администраций районов ГО г. Уфа РБ сведения об иностранных гражданах, занятых на предприятиях г. Уфы.

## **2. «Об итогах работы за 2022 год и планах на 2023 год по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях городского округа город Уфа»**

Ситуация в 2022 году с несвоевременной выплатой заработной платы несколько улучшилась. Это результат межведомственного взаимодействия контрольно-надзорных органов и администраций города и районов.

В целом за год на комиссиях неоднократно были заслушаны 108 организаций-должников. Велся мониторинг ситуации на данных предприятиях. Ежеквартально информация направлялась в прокуратуру г.Уфы, Минтруд РБ и Гострудинспекцию в РБ. Были установлены руководители, преднамеренно не выплачивающие заработную плату, а также арбитражные управляющие, затягивающие конкурсное производство, 63 таких должностных лица привлечены к ответственности.

В целом за год задолженность снизилась на 62,7 млн.руб. По информации ГИТ в РБ и органов прокуратуры за год были выявлены и включены в мониторинг 25 новых организаций с долгами 324,2 млн.руб. По результатам совместной работы в 36 организациях погашена задолженность 89,5 млн.руб. Основная нагрузка легла на Кировский (*долг 172 млн.руб. в 9 организациях*) и Орджоникидзевский районы (*выявлено 286 млн. руб. задолженности*). Хорошо сработали на погашение задолженности Орджоникидзевский, Кировский, Октябрьский районы: Кировский – погашено 18 млн.руб., Орджоникидзевский – погашено 43 млн.руб., Октябрьский – погашено 15 млн.руб.

Что касается муниципальных организаций. В прошлом году возникла задолженность работникам предприятия-банкрота МУП «Центр недвижимости», длительность задержки достигла 11 месяцев. Причиной стали проблемы, связанные со строительством жилого дома в ЖК «Дом у озера». Лица, несущие ответственность за необоснованную выплату заработной платы и несвоевременную ее выплату, были уволены. Задолженность по заработной плате в Центре недвижимости образовалась перед контролирующими должника лицами, несущими субсидиарную ответственность за действия (бездействия) по погашению требований кредиторов. Учитывая наличие процедуры банкротства предприятия, погашение текущих требований по

оплате труда планируется в рамках этой процедуры, в том числе за счет реализации конкурсной массы.

В целом по Уфе на сегодня 30 организаций имеют долг в сумме 619,1 млн. руб., из них 19 являются банкротами, с суммой долга 154,7 млн.руб. 7 предприятий с долгом 198,4 млн.руб. деятельность не ведут (*крупнейший должник ООО «Приволжэнерго» 111 млн.руб.*), 4 действующих с суммой долга 265,8 млн.руб. в (*ПАО «АК ВНЗМ» 237 млн. руб.*). Таким образом, основная доля предприятий с очень сложными к погашению долгами.

По 8 банкротам в 2023 году идут заседания Арбитражного суда по привлечению к субсидиарной ответственности (*ООО «Комплектрегионстрой», ООО «Спецмонтажтехнология», ООО «Симмекс», ООО СТ «Метако», ООО «Звезда», ЗАО «НПП Гермет», ООО «УралСофтПроект», ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой»*). А по 1 предприятию – взыскание убытков с конкурсных управляющих (*АО «Лизингстроймаш»*). За счет чего будут погашены долги работникам.

Помимо того, в мониторинге имеются 4 недействующих предприятия. Со стороны администраций города и районов по ним направлялись предложения в налоговые органы по исключению их из ЕГРЮЛ.

А также 2 недействующих микропредприятия с суммой долга от 40 до 300 тысяч рублей перед двумя-тремя работниками. Работа по таким долгам в рамках межведомственного взаимодействия в комиссиях низко эффективна. По ним возможно вести работу контрольным органам в индивидуальном рабочем порядке.

В результате в 2023 году планируется общее снижение задолженности по зарплате на 182,4 млн.руб.

## **РЕШИЛИ:**

1. Отметить совместную работу контрольных органов и органа местного самоуправления городского округа город Уфа по погашению задолженности по заработной плате в организациях г.Уфы за 2022 год.

2. Администрациям районов городского округа г.Уфа РБ:

2.1. проводить заседания комиссий с участием представителей Координационного совета организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ;

2.2. активизировать совместную работу по погашению задолженности в организациях со специалистами по труду ГКУ Республиканский центр занятости населения;

2.3. совместно с налоговыми органами рассмотреть возможность исключения из ЕГРЮЛ предприятий, имеющих признаки недействующего юридического лица: ООО «Кубера», ООО «Энерготехсервис», ООО «Милка», ООО «Агрохолдинг «Башмилк» в порядке, предусмотренном статьей 21.1 Федерального закона от 08.08.2001 №129-ФЗ, при условии отсутствия заявлений заинтересованных лиц, чьи права и законные интересы затрагиваются в связи с исключением такого юридического лица из ЕГРЮЛ;

2.4. принимать участие в качестве наблюдателей в заседаниях арбитражного суда по привлечению к субсидиарной ответственности контролирующих должника лиц в ООО «Комплектрегионстрой», ООО «Гранд», ООО «Спецмонтажтехнология», ООО «Симмекс», ООО СТ «Метако», ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой», ООО «Звезда», ООО «Электросвязьстрой», ЗАО НПП «Гермет», ООО «УралСофтПроект», по взысканию убытков с конкурсных управляющих АО «Лизингстроймаш», по оспариванию сделок в ООО «Звезда», ООО «Спецмонтажтехнология», ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой», ООО «Гранд»;

2.5. обращаться с рекомендациями в Саморегулируемые организации о проведении проверок действий арбитражного управляющего в части добросовестного и своевременного исполнения обязанностей по погашению задолженности по заработной плате.

3. Налоговым органам, как кредиторам банкротных организаций, рекомендовать при отсутствии обоснованных источников для погашения задолженности по заработной плате инициировать завершение конкурсного производства.

4. Министерству семьи, труда и социальной защиты населения РБ обмениваться информацией с секретариатом Координационного совета о действиях (бездействии) руководителя ООО «Приволжэнерго» Галимова А.М. по принятию возможных мер по проведению окончательных расчётов АО «Ташкентская ТЭС» по контракту с компанией Synecta a.s., что позволит погасить долги по заработной плате в ООО «Приволжэнерго».

5. Руководителям структурных подразделений Администрации городского округа г.Уфа РБ:

5.1. осуществлять постоянный контроль за своевременной выплатой заработной платы в подведомственных организациях;

5.2. ежемесячно направлять информацию о своевременности выплаты заработной платы в муниципальных организациях в отдел трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа РБ. Срок – до 5 числа месяца следующего за отчетным;

5.3. в случае возникновения задолженности по заработной плате, оперативно принимать меры по ее погашению;

5.4. своевременно принимать меры по предупреждению банкротства, убыточности финансово-хозяйственной деятельности в муниципальных организациях.

6. Просить органы прокуратуры районов г.Уфы:

6.1. организовать постоянный информационный обмен с администрациями районов по организациям, несвоевременно выплачивающим заработную плату;

6.2. приглашать к участию в рабочих группах представителей администраций районов, Координационного совета организаций профсоюзов ГО г.Уфа РБ, принимать участие в работе комиссий администраций.

7. Рекомендовать Государственной инспекции труда в РБ:

7.1. принимать участие в работе комиссий администраций районов;

7.2. информировать о принятых мерах в отношении руководителей и юридических лиц организаций, имеющих задолженность.

8. Отметить эффективность проводимых Управлением Росреестра по РБ административных расследований в отношении конкурсных управляющих, намеренно затягивающих процедуру банкротства, и, как результат, привлечение конкурсных управляющих к ответственности, в том числе в виде дисквалификации.

Рекомендовать Управлению Росреестра по РБ:

8.1. участвовать в собраниях кредиторов предприятий, имеющих задолженность по заработной плате;

8.2. рекомендовать арбитражным управляющим при отсутствии обоснованных источников для погашения задолженности по заработной плате обращаться к кредиторам с предложением о завершении конкурсного производства;

8.3. в целях мониторинга исполнения арбитражными управляющими обязанностей участвовать в заседаниях суда по делам о банкротстве организаций, имеющих задолженность по заработной плате;

8.4. продолжить ежеквартально направлять в Саморегулирующие организации сведения о предприятиях-банкротах, имеющих задолженность по зарплате, для организации текущего контроля за деятельностью арбитражных управляющих.

9. Просить Следственный отдел следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Башкортостан:

9.1 проинформировать о результатах уголовного дела в отношении руководителя ПАО «АК ВНЗМ»;

9.2. направить информацию о работниках ООО «Приволжэнерго» в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

### **3. Об итогах работы за 2022 год и планах на 2023 год по повышению заработной платы в организациях городского округа**

Одной из приоритетных задач органа местного самоуправления является повышение доходов населения, а, соответственно, и увеличение доходов бюджета. Работа межведомственных комиссий, направленная на повышение доходов населения, ведется постоянно. В ходе рассмотрения организаций с низким уровнем заработной платы на комиссиях районных администраций за 2022 год выявлено 355 (в 2021г. - 301) работников с заработком ниже установленного федеральным законом минимального размера. По 80 (в 2021г. – 55) таким организациям материалы направлены в прокуратуру для принятия мер административного воздействия. В результате нарушения устранены. Из 1500 (в 2021г. - 750) заслушанных организаций, 261 (в 2021г.- 112) – подняла уровень заработной платы своих работников. При имеющейся непростой экономической ситуации, результат неплохой. От данной работы в бюджеты всех уровней за 2022 год дополнительно поступило 273,6 млн.руб. (в 2021г. - 101,1), (в том числе в городской бюджет 52 млн.руб. (в 2021- 19,2)). В

целом по 2022 году мы имеем положительную динамику по средней заработной плате на 1 ноября 2022 г. - 62 556,50 руб. (в 2021 г. - 57 787,00 руб.).

Информирование населения о гарантиях по оплате труда велось на сайте администрации (размещено 14 материалов).

По муниципальным бюджетным учреждениям также велась работа по повышению заработной платы до среднерегionalного уровня во исполнение майских указов Президента РФ. Целевые показатели выполнялись. Так, зарплата школьных учителей за 2022 год составила 50403,10 рубля (в 2021г. - 44 967,00), что выше 2021 года на 12%, а у работников культуры – 36 686,38 рублей (в 2021г.- **33 972**), что выше прошлогоднего показателя на 8,5%.

В 2022 году существенно была повышена зарплата дорожных рабочих, механизаторов МБУ по благоустройству.

На 2023 год запланирована дальнейшая индексация заработной платы в муниципальных организациях. Поэтапно размер тарифных ставок будет доводиться до уровня, установленного Республиканским соглашением между правительством, Федерацией профсоюзов и Объединением работодателей республики.

### **РЕШИЛИ:**

1. Межведомственным комиссиям администраций районов городского округа г.Уфа РБ обеспечить контроль:

1.1. соблюдения установленной соглашением минимальной заработной платы в Республике Башкортостан с учетом постановлений Конституционного суда РФ (от 11.04.2019 №17-П, от 16.12.2019 №40-П) о не включении в минимальный размер оплаты труда районного коэффициента и иных компенсационных выплат (за совмещение профессий, за работу в ночное время, сверхурочно, в праздники и выходные дни);

1.2. выполнение Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023 - 2025 годы в части установления тарифной ставки первого разряда рабочих основных профессий по видам экономической деятельности в соответствии приложением №3 Республиканского соглашения;

1.3. выполнения статьи 134 Трудового кодекса РФ и Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 – 2025 годы в части индексации заработной платы и урегулирования порядка индексации в коллективных договорах предприятий.

1.4. Повысить результативность работы по повышению заработной платы в организациях частного сектора экономики.

2. Просить налоговые органы предоставлять в Межведомственные комиссии списки предприятий с указанием актуальных сведений по заработной плате и контактной информации.

3. Главным распорядителям бюджетных средств обеспечить в подведомственных муниципальных учреждениях:

3.1. выплату заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда (МЗП), установленного федеральным законодательством, с соблюдением постановлений Конституционного суда РФ о не включении компенсационных выплат в заработную плату при доведении ее до МРОТ (МЗП);

3.2. обеспечить выполнение целевых показателей по повышению заработной платы до среднерегionalного уровня в соответствии с майскими Указами Президента РФ.

4. Информационно-аналитическому управлению - пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ провести работу по информированию населения о гарантиях по оплате труда.

5. Управлению по обеспечению жизнедеятельности города провести работу с жилищно-коммунальными организациями по вопросу доведения тарифной ставки 1 разряда до уровня, установленного в Республиканском соглашении, в случае невозможности применения Республиканского соглашения использовать, установленные законодательством механизмы.

#### **4. Об итогах работы за 2022 год и планах на 2023 год по соблюдению трудовых прав и сохранению занятости граждан предпенсионного возраста**

С целью оказания необходимой помощи лицам предпенсионного возраста в филиалах ГКУ РЦЗН реализуется комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня занятости граждан этой категории. Работает консультационный пункт, служба психологической помощи и адаптации на рынке труда, проводится профессиональное обучение безработных граждан предпенсионного возраста.

За год в консультационные пункты обратилось 1373 предпенсионера, из них 1196 человек трудоустроено. Проведено 10 специализированных ярмарок вакансий с участием 877 предпенсионеров. Оказаны услуги по профессиональной ориентации 1 727 лицам предпенсионного возраста, прошли профессиональное обучение 90 таких граждан.

С целью сохранения занятости данной категории граждан работают Межведомственные комиссии при администрациях районов г.Уфы. За 2022 год проведено 122 заседания с участием 855 организаций различных форм собственности (в данных организациях работает 779 предпенсионеров). На заседаниях рассмотрены вопросы реализации мер, направленных на сохранение занятости граждан предпенсионного возраста, пенсионной реформы в Российской Федерации, регулирования социально-трудовых отношений в коллективах путем заключения коллективного договора, особенности

трудоустройства граждан предпенсионного возраста, вопросы переобучения данной категории граждан.

Обращений от лиц предпенсионного возраста о нарушении трудовых прав в комиссии не поступало.

Информирование населения о трудовых правах граждан предпенсионного возраста велось на сайтах администрации города (размещено 8 материалов), ГКУ РЦЗН (70 материалов) и в СМИ (6 материалов).

### РЕШИЛИ:

1. Отметить работу ГКУ Республиканский центр занятости населения по трудоустройству, профессиональной ориентации и переобучению лиц предпенсионного возраста.

2. Считать поручение Республиканской межведомственной комиссии по предупреждению массовых нарушений трудовых прав лиц предпенсионного возраста исполненным.

3. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ провести в 2023 году по информированию населения о трудовых правах граждан предпенсионного возраста.

4. Просить Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ заслушать на Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан крупных работодателей совершивших повторные нарушения трудовых прав лиц предпенсионного возраста по информации Госинспекции труда в РБ.

Секретарь Координационного совета,  
Начальник отдела трудовых  
и социальных отношений  
Администрации ГО г. Уфа РБ



А.Н. Дудина